


Приложение 2  
к Коллективному договору  
ЦДО «Ступени» на 2016-2019 годы

Согласовано  
Председатель ПК  
  
А.В. Вальченко

Утверждаю:  
Директор ЦДО «Ступени»  
  
Г.А. Терзян

Общее собрание трудового коллектива  
Протокол от «25» декабря 2015 г. № 7  
изм. протокол от «4» апреля 2016 г. № 2

Приказ №254 от 30 декабря 2015 г. с  
изм. приказ №75 от 04 апреля 2016 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Ступени» города Сочи

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр дополнительного образования «Ступени» города Сочи» (далее - Положение) разработано в соответствии нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и органов местного самоуправления города Сочи, а именно:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2015 г., протокол №12);
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. №706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»;
- Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих 4-е издание, дополненное (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. №37) (с изменениями и дополнениями);

- Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (с изменениями и дополнениями);

- Приказ Минздравсоцразвития от 26 августа 2010 года №761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31 мая 2011 года №448н);

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации, профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 года №АФ-947/96 «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году»;

- Письмо Департамента государственной политики в сфере воспитания, дополнительного образования и социальной защиты детей от 25 марта 2009 года №06-296 «О рекомендациях по использованию новой системы оплаты труда педагогов дополнительного образования»;

- Закон Краснодарского края от 16.07.2013 №2770-КЗ (ред. от 29.04.2016) «Об образовании в Краснодарском крае»;

- Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 года №1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (с изменениями и дополнениями);

- Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года №1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (с изменениями и дополнениями);

- Постановление Главы администрации (губернатора) Краснодарского края №9 от 15 января 2015 года «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» (с изменениями и дополнениями);

- Решение Городского Собрания Сочи от 9 декабря 2008 года №316 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сочи»;

- Постановление Главы города Сочи от 23 декабря 2008 г. №1280 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи» (с изменениями и дополнениями);

- Постановление Главы города Сочи от 2 февраля 2009 года №38 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования города Сочи» (с изменениями и дополнениями);



- Постановление администрации муниципального образования город Сочи от 20 января 2015 года №59 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кинематографии и образовательных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации города Сочи»;

- Постановление администрации муниципального образования город Сочи Краснодарского края от 2 марта 2015 года №663 «О повышении базовых окладов и ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр дополнительного образования «Ступени» города Сочи (далее - Центр), включающая базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр дополнительного образования «Ступени» г. Сочи.

1.3. Положение включает в себя:

- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;
- размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения.

1.4. Оплата труда работников Центра устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных учреждениях;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с профсоюзной организацией Центра.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества



оказанных муниципальных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор, договора гражданско-правового характера.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором, договором гражданско-правового характера.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работников Центра, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного минимального размера оплаты труда (МРОТ), определенного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с учетом изменений и дополнений по состоянию на дату ее начисления.

1.9. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы при изменении системы оплаты труда не может быть меньше базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, выплачиваемой работникам до её изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Оплата труда работников Центра производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.11. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Центра, в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп с учетом сложности и объема выполняемой работы).

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы с

учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы установленных по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный нормативными актами по состоянию на дату выплаты.

2.2. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов:

Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Базовый оклад, рублей	Повышающий коэффициент
По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений			
<i>Педагогические работники:</i>			
Педагог дополнительного образования; концертмейстер; педагог-организатор	2 квалификационный уровень	6 723	0,08
Педагог-психолог; методист	3 квалификационный уровень	6 723	0,09
<i>Должности руководителей структурных подразделений</i>			
Руководитель структурного подразделения	2 квалификационный уровень	6157	0,05
<i>Общепрофессиональные должности служащих первого уровня</i>			
Секретарь-машинистка	1 квалификационный уровень	4082	0,00
<i>Общепрофессиональные должности служащих второго уровня</i>			
Водитель автомобиля	1 квалификационный уровень	5848	0,00
Гардеробщик, дворник	1 квалификационный уровень	3884	0,00
Лаборант	1 квалификационный уровень	4417	0,00
рабочий по комплексному	2 квалификационный уровень	4098	0,00



обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений			
уборщик служебных помещений	1 квалификационный уровень	3950	0,00
<i>Общепромышленные должности служащих третьего уровня</i>			
Заведующий костюмерной	2 квалификационный уровень	5822	0,00
Швея	1 квалификационный уровень	4151	0,00
Экономист (всех наименований)	1 квалификационный уровень	4861	0,00

2.3. Оклады общих профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Размер оклада, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3883
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3950
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4017
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4084
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4152
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4284
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4419
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4552

2.4. Оплата труда библиотечных и других работников, не относящихся к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в городе Сочи.

Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам производятся по условиям оплаты труда Центра.

2.5. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом

особенностей их труда определяется в соответствии с нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации.

### **3. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера**

3.1. Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается отраслевым (функциональным) органом администрации города Сочи, в ведении которого находится муниципальное учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 (пяти) размеров указанной средней заработной платы в зависимости от комплектования:

Комплектование по состоянию на 1 сентября	Количество размеров средней зарплаты основного персонала
<b>Учреждения дополнительного образования</b>	
Численность детей от 2001 и более	1,3

3.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Центра.

3.3. Зарплата заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

### **4. Оплата труда сотрудников от доходов, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг**

4.1. Доходы от реализации платных дополнительных образовательных услуг по ценам (тарифам), утвержденным нормативными правовыми актами Главы города Сочи на платные образовательные услуги, распределяются согласно смете, утвержденной на текущий год.

4.2. Выплаты сотрудникам производятся в виде доплат на основании:  
- для основных работников – приказа директора на дополнительный объем работы;

- для педагогов дополнительного образования - по договору гражданско-правового характера.

4.3. Центр по своему усмотрению расходует средства, полученные от оказания платных услуг (в соответствии со сметой доходов и расходов).

Полученный доход расходуются на цели развития Центра:

- развитие и совершенствование образовательного процесса;
- развитие материальной базы;
- материальное стимулирование сотрудников (в том числе руководителя Центра);
- иные цели, не противоречащие действующему законодательству.

4.4. Бухгалтерия Центра ведет учет поступления и использования средств от платных услуг в соответствии с действующим законодательством. Учет ведется отдельно для каждого вида платной услуги.