ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

 Профсоюз – это независимая от государства, работодателя и его администрации организация работников. Она создается для защиты наших с Вами социальных и экономических интересов.

В восприятии многих людей слово «профсоюз» (по опыту советских времен) ассоциируется чаще всего с регулярными профвзносами и распределением профсоюзных путевок. Раньше роль профсоюза была другой: зарплаты, «прогрессивки» и премии выплачивались регулярно. Конфликты между работниками и администрацией были редкими. Профсоюзы не были реальной силой на предприятии.

Но наступили другие времена.

 ПРИШЛО ВРЕМЯ ИЗМЕНИТЬ ВОСПРИЯТИЕ ПРОФСОЮЗА И ЕГО РОЛИ В ЖИЗНИ КАЖДОГО РАБОТНИКА!

1. НАДЕЖНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

• КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ И ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?

Профсоюз представляет на переговорах о заключении коллективного договора интересы всех работников, независимо от их членства в профсоюзной организации, а значит, защищает интересы всего трудового коллектива. После заключения коллективного договора профсоюз может и должен следить за его выполнением: контролировать все действия администрации, информировать о них трудовой коллектив, не допускать нарушений соглашений коллективного договора.

• КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ СОКРАЩЕНИЯХ И УВОЛЬНЕНИЯХ?

Члены профсоюза не могут быть уволены без его согласия. Именно поэтому членство в профсоюзе является единственной эффективной защитой от незаконного увольнения.

Даже в случае сокращения штатов, реструктуризации или закрытия предприятия работодатель обязан провести с профсоюзом консультации по предотвращению или уменьшению количества увольнений и смягчению их неблагоприятных последствий (т.е. о том, как провести переподготовку увольняемых, в каком размере им должны быть выплачены выходные пособия и т.д.).

2. ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА И ПЕНСИЯ

• КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ В ВОПРОСАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПЕНСИЙ?

Во время переговоров о заключении коллективного договора профсоюз может выдвигать и отстаивать требования относительно форм и систем заработной платы, расценок и тарифных сеток, схем должностных окладов, условий введения и размеров надбавок, доплат, премий, вознаграждения, поощрения и компенсационных выплат.

Профсоюз также контролирует подготовку документов, необходимых для назначения пенсий работникам и членам их семей, предоставление пенсионерам и инвалидам, работавшим на предприятии, равных возможностей в медобслуживании, обеспечении жильем, путевками в оздоровительные и профилактические учреждения, социальными услугами и льготами.

Если происходит задержка зарплаты, работодатель обязан предоставить профсоюзу информацию о наличии средств на счетах предприятия или разрешение на получение такой информации. Профсоюз должен всеми силами бороться за своевременную выплату заработной платы – это одно из основных прав работников.

3. БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА

• КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ НАРУШЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРИ УГРОЗЕ ТВОЕЙ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ?

Без согласования с профсоюзом администрация не имеет права решать вопросы введения, пересмотра и изменения норм труда, рабочего времени и времени отдыха. Она должна согласовывать с ним графики смен и предоставления отпусков.

Профсоюз может не давать разрешение на проведение сверхурочных работ или работы в выходные дни, должен добиваться лучших условий труда, участвуя в разработке правил внутреннего трудового распорядка предприятия.

Профсоюз контролирует соблюдение норм законодательства о труде и охране труда на предприятии. Его представители участвуют в расследовании несчастных случаев, профзаболеваний и аварий. Для этого они имеют право беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, проводить независимую экспертизу условий труда.

В случае выявления угрозы жизни и здоровью наемных работников профсоюз имеет право и должен требовать от работодателя или его администрации немедленного прекращения работы, как на рабочих местах, так и на предприятии в целом на время, необходимое для устранения угрозы, причем с обязательной выплатой всей заработной платы за этот срок.

4. ЗДОРОВЬЕ И ОТДЫХ

• КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТВОЕ ЗДОРОВЬЕ, ОБЕСПЕЧИТЬ ТВОЕ КУЛЬТУРНОЕ РАЗВИТИЕ, ОТДЫХ И КОМФОРТ В БЫТУ?

Профсоюз может добиваться улучшения условий труда, медицинского обслуживания, материально-бытовых условий.

Профсоюз имеет право проверять работу учреждений торговли, общественного питания, охраны здоровья, детсадов, общежитий, транспортных предприятий и предприятий бытовых услуг, принадлежащих предприятию либо обслуживающих его.

5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Для   информации:

Ежемесячно профкому Центра выделяется только 26% от суммы всех членских взносов.

Членам   профсоюза предоставляется из отчисляемых взносов:

—   на приобретение подарков для членов профсоюза – к праздничным   датам: Новый год,23февраля, 8 Марта, Дню учителя

—   на приобретение цветов и поздравительных открыток к юбилею и другие   праздники для членов профсоюза и неработающих пенсионеров.

—   оплата праздничных мероприятий, организованных для неработающих пенсионеров к 9 Мая, ко Дню пожилого человека.

— на компенсацию культурных, спортивных и оздоровительных мероприятий, организованных профкомом для членов профсоюза и их детей

Материальная   помощь

Сумма (руб.)

Документы для отчета

— на рождение ребенка, свадьбы работников

По   решению комиссии ПК

Заявление, копия свидетельства

— на юбилеи работников (на цветы и подарок)

По   решению комиссии ПК

Заявление   или чек и товарный чек (если куплен подарок).

— на похороны близких родственников

По   решению комиссии ПК

Заявление, копия свидетельства, документ, подтверждающий близость родства.

— материальную помощь в затруднительных ситуациях

По   решению комиссии ПК

Заявление   от работника с указанием причин затруднительной ситуации, подтверждающими   документами, и ходатайство Профсоюзного комитета о предоставлении материальной помощи

6. ЛЬГОТЫ В ПРОФСОЮЗЕ

• КАК ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ТЫ МОЖЕШЬ БЕСПЛАТНО ИЛИ НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ:

1.     Получать консультацию и юридическую помощь, защиту своих прав и законных интересов в суде и перед работодателем;

2.     Получать помощь в прохождении медэкспертизы при временной и стойкой потере трудоспособности;

3.     Пользоваться имуществом профсоюзов – услугами дворцов и домов культуры, подростковых клубов, спортивных сооружений.

4.     Приобретать путевки на льготных условиях на лечение и отдых, на оздоровление членов семьи, детей;

5.     Пользоваться услугами профсоюзных кредитных организаций, получать материальную помощь из средств профсоюза.

• ЕСЛИ ТЫ ХОЧЕШЬ ЛУЧШИХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ДЛЯ СЕБЯ И СВОЕЙ СЕМЬИ – ПРОФСОЮЗ ЖДЕТ ТЕБЯ: ТЫ НУЖЕН ПРОФСОЮЗУ И ПРОФСОЮЗ НУЖЕН ТЕБЕ!

[**7. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**](http://cdo-adler-prof.sait-art.ru/files/KolDogovor.pdf)

Коллективный договор — это договор между представителем наемных работников — профсоюзной организацией и работодателем, имеющий силу закона на предприятии, в котором они договариваются о размере и форме оплаты труда, порядке предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, о вопросах трудового распорядка, дисциплины и т.п.

Коллективный договор может улучшать условия труда и оплаты на предприятии по сравнению с Кодексом законов о труде, но ни в коем случае не ухудшать их.

Наличие на предприятии коллективного договора значительно улучшает положение работников — устанавливает для них равные условия труда, оплаты и социальной защиты, исключает возможность произвольных взысканий и увольнений.

Переговоры по коллективному договору — очень ответственное дело, к которому нужно заранее и очень тщательно готовиться: от того, каких условий труда и социальной защиты удастся добиться от работодателя, зависят твое благосостояние и жизненный комфорт.

Проводить переговоры необходимо спокойно, умело, уверенно, с осознанием своих законных прав.

• ЕСЛИ ТЫ САМ НЕ ЗАЩИТИШЬ СВОИ ПРАВА, ЭТОГО ДЛЯ ТЕБЯ НИКТО НЕ СДЕЛАЕТ! ТВОЙ ВЫБОР — ПРОФСОЮЗ! В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗА — ВСЯ ЖИЗНЬ ЧЕЛОВЕКА.

Коллективный договор призван обеспечить не только честные трудовые взаимоотношения, но и полноценную личную жизнь через достойную оплату труда, обучение, решение жилищных вопросов, отдых, социальную защиту.

Тебе самому решать — хочешь ли ты влиять на свою жизнь, на условия в которых работаешь, на зарплату и социальные гарантии или хочешь смиренно ждать и терпеть несправедливость.

**ВЫБОР ЗА ТОБОЙ! НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ!**

**8. ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?**

• Профсоюз — это участие в комиссии по заключению коллективного договора и контроль его выполнения.

• Профсоюз — это квалифицированная      юридическая помощь, защита интересов рабочих в судах и обращение в органы      государственной власти в случае незаконных действий работодателя и администрации.

• Профсоюз — это объединение      работников, которое позволяет влиять на социальную политику предприятия.

**• НИКТО НЕ СМОЖЕТ ИЗМЕНИТЬ НАШУ ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ, КРОМЕ НАС САМИХ**

По одиночке нас легко разбить: запугать, уволить, затаскать по судам. Вместе мы — сила.

Когда мы едины — нам нечего бояться! Чем больше рабочих объединяется в профсоюз — тем он сильнее, тем эффективнее он может защищать права и добиваться выполнения требований трудового коллектива.

ЕСЛИ ВАС В КОЛЛЕКТИВЕ ТРОЕ И БОЛЕЕ, ТО НЕЗАВИСИМО ОТ ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ — ЧАСТНОЕ ОНО, АКЦИОНЕРНОЕ ИЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЕ — ВЫ УЖЕ МОЖЕТЕ СОЗДАТЬ СВОЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ! НЕ ОСТАНЬСЯ ОДИН!

**9. ЧТО ТЕРЯЕТ ТОТ, КТО НЕ СТАЛ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА ИЛИ ВЫШЕЛ ИЗ НЕГО?**

Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией. Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может представлять трудовой коллектив при заключении коллективного договора. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба.

**10. ПРОФСОЮЗ — МИРОВАЯ СИЛА**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ПРОФСОЮЗОВ**

За последние годы глобализация кардинально изменила всемирный рынок труда. Рабочие места перемещаются по всему миру.

Работники из разных экономически слабых стран легально, а по большей части — нелегально, из-за плохих условий труда и невозможности найти работу и защиту на родине, выезжают в европейские страны на поиски заработка и устойчиво занимают ниши неквалифицированного «дешевого» труда в этих странах.

Мизерные зарплаты, опасные производственные условия и подавление права на организацию в профсоюзы, а зачастую и банальное отсутствие информации о местных профсоюзах и о социальных условиях в этих конкретных странах, возможностях защиты прав таких трудящихся. Вследствие этого работник попадает практически в рабскую ситуацию.

Цель профсоюзов — международная профсоюзная солидарность.

Мигрирующие работники должны иметь право и возможность работать в других странах легально и на условиях труда, принятых соответственно в этой стране со всей вытекающей из этого защитой их прав и интересов.

Профсоюзные права должны уважаться независимо от местонахождения рабочего места — в Дании, в России, в Португалии или в любой другой стране.

Поэтому важны обширные и прочные международные связи, организация международного профсоюзного сотрудничества и партнерства и широкой разветвленной сети для обмена позитивным международным опытом.

**ВЫ ХОТИТЕ, ЧТОБЫ ВАШИ ПРАВА БЫЛИ ЗАЩИЩЕНЫ?**

**ВСТУПАЙТЕ В ПРОФСОЮЗ!**