

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ДО ЦДО «Ступени» г. Сочи

_____ Е.В. Серебренникова

Утверждено:

Приказом директора
МБУ ДО ЦДО «Ступени» г. Сочи
№ _____ от _____ 2020г.
_____ О.Н. Комарова

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход
деятельности, работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр дополнительного образования «Ступени» г. Сочи**

Принято на общем собрании
Трудового коллектива МБУ ДО ЦДО
«Ступени» г. Сочи

Протокол
от «30» декабря 2020 года № 11

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности, работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Ступени» г. Сочи (далее - Положение) разработано в соответствии нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и органов местного самоуправления города Сочи, а именно:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом №273-ФЗ от 29 декабря 2012 года «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 № 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг";
- Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Ступени» г. Сочи (далее – Учреждение);
- Положением об организации платных дополнительных образовательных услуг в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Ступени» г. Сочи.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок построения системы оплаты труда работников Учреждения за оказание платных дополнительных услуг.

1.3. Положение включает:

- порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных дополнительных образовательных услуг;
- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;
- перечень видов выплат стимулирующего характера (премиальных выплат)
- порядок оказания материальной помощи.

1.4. Условия оплаты труда работника, в том числе размер должностного оклада, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому соглашению) с работником, оказывающим платные образовательные услуги.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг

2.1. Фонды оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт Учреждения от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с

Учреждением в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.2 Расходование полученных средств осуществляется в процентном отношении от дохода, в соответствии с утвержденной руководителем Учреждения сметой расходов.

3. Должностные оклады работников, задействованных в предоставлении платных образовательных услуг

3.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады) базовые ставки заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовки и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу) базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года в сумме 115 рублей, образует новый оклад.

3.2. Базовые оклады, базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышенных коэффициентов:

Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Базовый оклад, рублей	Повышенный коэффициент
По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений			
<i>Педагогические работники:</i>			
- педагог дополнительного образования	2 квалификационный уровень	8 068	0,08
<i>Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня:</i>			
- бухгалтер	1 квалификационный уровень	6 100	0,00

3.3. Продолжительность рабочего времени педагога дополнительного образования (норма часов педагогической работы на ставку заработной платы) определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.14 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и составляет 18 часов в неделю.

4. Порядок и условия оплаты труда

4.1. Оплата труда педагогического работника непосредственно задействованного в оказании платных образовательных услуг, определяется в

зависимости от фактически выполненного объема работ (количество отработанных часов).

4.2. Платные дополнительные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением реальных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом руководителя Учреждения, предоставляет табель учета рабочего времени в централизованную бухгалтерию не позднее 5 числа каждого месяца, следящего за отчетным.

4.3. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

- педагогические работники;
- учебно-вспомогательный персонал;
- обслуживающий персонал;
- административно-управленческий персонал.

4.4. В Учреждении применяются следующие формы оплаты труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (во внебюджетной деятельности);
- оплата по приказу руководителя Учреждения на установление стимулирующих и (или) премиальных выплат;
- оплата по приказу учредителя на установление стимулирующих и (или) премиальных выплат руководителю Учреждения.

4.5. Выплаты заработной платы и вознаграждения производятся бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы работника Учреждения.

4.6. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Заработная плата начисляется из средств, полученных от приносящей доход деятельности, включая в расчет для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и в расчет среднего заработка.

5. Порядок и условия премирования работников учреждения

5.1. Премирование работников Учреждения осуществляется по решению руководителя совместно с комиссией по распределению и назначению стимулирующих выплат работникам учреждения, в пределах средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг и направленных в соответствии со сметой на оплату труда работников.

5.2. Размер премии устанавливается в абсолютном значении, по одному или нескольким основаниям и не зависит от отработанного времени. Конкретным размером премия не ограничена.

5.3. Перечень премиальных выплат для всех категорий работников:

№ п/п	Основание для установления премии
1.	Успешное и добровольное исполнение работником своих должностных обязанностей в течении месяца

2.	Использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения
3.	Инициатива, внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг
4.	Стабильно высокий уровень проведения занятий
5.	Контроль и мониторинг дополнительного образования
6.	Положительные отзывы родителей (законных представителей)
7.	Качественное ведение документации по платным образовательным услугам.

5.4. Из средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг, направленных в соответствии со сметой на развитие воспитательно-образовательного процесса, создание и укрепление материально-технической базы, прочие расходы, по приказу учредителя может быть выплачена премия руководителю Учреждения.

6. Штатное расписание

Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда за оказание платных дополнительных образовательных услуг в соответствии с материалами по экономическому обоснованию тарифов.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 г.

7.2. Настоящее положение размещается на официальном сайте Учреждения.